RADTKE & ASSOCIATES

International Management Consultants

„Wesentliche Ergebnisse zu liefern – Tag für Tag – das ist unser Markenzeichen.“

RADTKE & ASSOCIATES Internationale Managementberater

Ihr Wegbereiter mit genauer Ortskenntnis.

Sie treffen jeden Tag wichtige Entscheidungen. Meistens unter Zeitdruck und ohne die gewünschte personelle Unterstützung. Als „Spin-Off“ einer der fünf großen internationalen Top-Managementberatungen unterstützen wir nationale und internationale Organisationen dabei, Ihren Erfolg nachhaltig auszubauen. Dabei verstehen wir uns als Wegbereiter mit inhaltsstarker Ortskenntnis: Wir nehmen unsere Arbeit nur dort auf, wo wir die Geschäftsfelder und Märkte ganz genau kennen.

Herzlich willkommen bei RADTKE & ASSOCIATES

Wir sind bekannt dafür, dass wir uns auskennen.

Tiefes Branchenverständnis, strukturiertes Vorgehen und eine ergebnisorientierte Umsetzung machen uns zu einem Partner, mit dem Sie Ihren Vorsprung ausbauen.

Über uns

Nur an Ihrem Erfolg lassen wir uns messen.

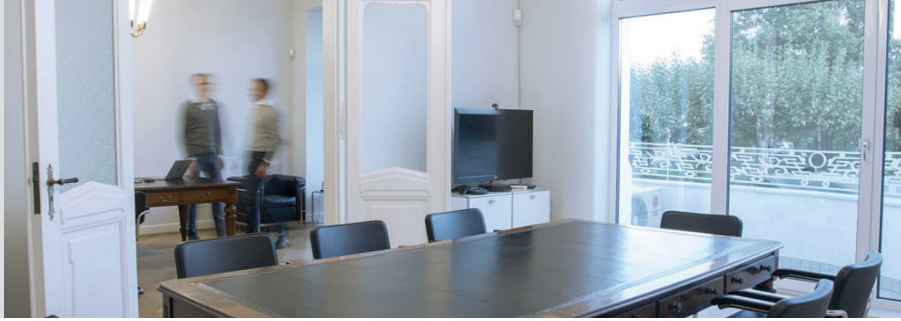
Wer nicht weiß, wo er hin will, für den ist keine Strategie die richtige. Denn nur ein definiertes Ziel führt auch zu richtigen Entscheidungen. Ob mittelständischer Unternehmer, erfolgreiche Führungskraft eines internationalen Konzerns oder Gremienmitglied – wir unterstützen Sie ergebnisorientiert dabei, Ihre Ziele präzise zu definieren und die richtigen Managemententscheidungen zu treffen. Kurzfristige Entscheidungen, die in dynamischen Umfeldern schnell wirken müssen – aber auch Entscheidungen, die den langfristigen Erfolg sichern. Das Besondere an uns: Wir stehen Ihnen auch bei der Umsetzung der neuen Handlungsoptionen zur Seite und begleiten Sie entlang der gesamten Wertschöpfungskette – bis Ihr Erfolg eintritt.

„Ihr Team zu stärken und aktiv voranzubringen, immer auf Augenhöhe, dafür stehe ich ein.“

Arne Steinhof
Geschäftsführender Gesellschafter

„Ihre Wettbewerbsposition nachhaltig zu verbessern, ist meine persönliche Motivation, und das beherzt.“

Jens Radtke
Beirat



Über uns

Facts & Figures

Unternehmensgröße:
- Mittelgroße Managementberatung
- Jahresumsatz von 2,5 bis 4,0 Mio. €

Gründungsjahr und Standort:
- 1998
- Düsseldorf, Deutschland

Leistungen:
- Strategie
- Finanzen
- Organisation
- Executive Coaching

Projektstruktur:
- Analyse: ø 4-6 Wochen, 50 T bis 250 T €
- Umsetzung: ø 8 Monate, 250 T bis 1,5 Mio. €

Kunden:
- Mittelstand
- Internationale Konzerne
- Öffentliche Anstalten

Branchen:
- Real Estate
- Financial Services
- Public Sector

Unsere Expertise

Sie haben Ihre unternehmerischen Ziele. Wir kennen den Weg dorthin.

Unsere Leistung können wir mit einem einfachen Satz beschreiben: Wir machen Unternehmen erfolgreich. Was so einfach klingt, gehört mitunter zu den herausforderndsten Aufgaben.

In einem gemeinsamen Prozess gleichen wir Ihre Meinung mit unseren Erkenntnissen ab. Das Besondere an R&A: „Wir begleiten und befähigen Ihre Führungsmannschaft und das ganze Team. Für ein einheitliches Verständnis werden Ihre Mitarbeiter für die anstehenden Veränderungen sensibilisiert, motiviert und befähigt, die gewünschten Ergebnisse selbstständig zu erzielen."

Was wir tun und was wir leisten:

- Strategie
- Finanzen
- Organisation
- Executive Coaching

Wo wir wissen, was wir tun:

- Real Estate
- Financial Services
- Public Sector

Unsere Leistungen

Wir möchten Sie fachlich überzeugen, aber auch menschlich.

Unternehmen werden von Menschen geführt, nicht von Algorithmen. Unternehmerische Entscheidungen folgen demnach nicht nur einer rein fachlichen Logik, sondern auch den persönlichen Motiven des Entscheiders selbst. Nicht umsonst trägt Führung – und damit häufig das gesamte Unternehmen – auch eine persönliche Handschrift. Zu einer ganzheitlichen Managementberatung gehört neben einem fachlich fundierten Branchenverständnis deshalb auch ein persönliches Verständnis der Entscheider. Aus diesem Grund sind Empathie und Einfühlungsvermögen für uns zwei Schlüsselqualitäten, die unsere Arbeit von jeher prägen.

Strategie

- Unternehmens-strategie
- Bereichsstrategie
- Strategieumsetzung

Finanzen

- EBIT-Steigerung
- Prozesse & Instrumente

Organisation

- Aufbau von Leistungsorganisationen
- Aktive Personal-entwicklung

Executive Coaching

- Persönliches Executive Coaching
- Geschäftsführungs-/ Vorstandsteam-Coaching
- Team-Building

Unsere Branchen

Man kennt uns dafür, dass wir uns auskennen.

Erfahrung ist die Landkarte für eine erfolgreiche Zukunft. Nach mehr als 20 Jahren spannender Zusammenarbeit mit Kunden aus verschiedensten Branchen blicken wir auf ein umfangreiches Know-how zurück, mit dem wir Ihre unternehmerischen Herausforderungen als Sparringspartner entschlossen annehmen. Dabei gilt für uns der Grundsatz: Vertrauen kommt von Verstehen. Entsprechend intensiv setzen wir uns unabhängig von Unternehmensgröße und -art mit Ihrem Anliegen und den branchenspezifischen Besonderheiten auseinander. Und zwar so lange, bis wir keine Fragen mehr haben und Ihnen stattdessen Antworten geben können, die Sie weiterbringen.

Real Estate

- Immobilienunternehmen (Wohnen und Gewerbe)
- Investmentgesellschaften
- Facility-Management-Dienstleister
- Projektentwicklungs-gesellschaften
- Vertriebsgesellschaften

Financial Services

- Geschäfts- und Direktbanken
- Landes- und Förderbanken
- Versicherungen
- Finanzdienstleister und Fondsgesellschaften

Public Sector

- Bund, Länder, Gemeinden
- Stadtmarketing-Institutionen
- Non-Profit-Organisationen

Ihre Karriere bei RADTKE & ASSOCIATES

Karrieren beginnen mit einem ersten Schritt. Zum Beispiel durch unsere Tür.

Wir glauben, dass Erfolgsgeschichten immer nur selbst geschrieben und nie von jemandem vorgeschrieben werden können. Deshalb sind Karrierewege stets so individuell wie die Menschen selbst.

Ob Sie nun als Praktikant, Junior Consultant direkt nach dem Studium, als Senior Consultant oder Manager bei uns beginnen – wir bieten Ihnen neben rasanten Entwicklungsmöglichkeiten und spannenden Projekten ein flexibles Umfeld, in dem Sie Ihre Stärken und Besonderheiten mit einem hohen Grad an Gestaltungsfreiraum entfalten können.

Spannende Projekte

Top-Einstieg – spannende, herausfordernde Projekte mit Kundenzugang von Anfang an.

Steile Karriere

Ihr Weg zu einer steilen Karriere führt Sie direkt zu uns – inklusive exzellenter Aufstiegschancen.

Flexibles Arbeiten

Potenzialentfaltung braucht Freiraum – diesen können Sie bei R&A individuell gestalten.

Kontakt

Persönliches Kennenlernen ist uns wichtig.

Enge und persönliche Kontakte sind die besten Voraussetzungen für einen gemeinsamen Erfolg. Um sich ein Bild über uns und unser Unternehmen zu machen, besuchen Sie uns gerne in unseren Büroräumen im Herzen Düsseldorfs. Wir stehen Ihnen unabhängig von einer Geschäftsbeziehung jederzeit für ein Gespräch nach Terminabsprache zur Verfügung.

RADTKE & ASSOCIATES

Gesellschaft für Unternehmensberatung mbH
Dreischeibenhaus 1
40211 Düsseldorf

Telefon: (+49) 211 / 550 29 79-0
Fax: (+49) 211 / 550 29 79-79

E-Mail: mail@radtke-associates.com

Beraterprofil

Arne Steinhof

Persönliche Angaben

Geburtsort: Bremen

Jahrgang: 1974

Familienstand: geschieden, 1 Kind

Sprachen: Deutsch, Englisch

Beratungserfahrung

17 Jahre bei RADTKE & ASSOCIATES, seit 2004 als Manager, seit 2006 als geschäftsführender Gesellschafter

Branchen: Real Estate, Financial Services, Public Sector, IT-Services

Funktionen: Strategie, Organisation, Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Personal, Einkauf

Kunden: Nationale Top-10 Konzerne und mittelständische Unternehmen (Marktführer)

Verantwortetes Projektbudget: bis 1,0 Mio. €

Projektrolle: Projekt-/ Kundenmanagement, Ergebnisrealisierung, Management-Coaching, Qualitätssicherung, Gremienmanagement

1980 - 1993

Grundschule und Gymnasium

Schwanewede (Niedersachsen)

Abschluss: Abitur

1993 - 1994

Grundwehrdienst

als Stabs-/ Offiziersfahrer in Delmenhorst und Neuenkirchen (Niedersachsen)

1994 - 2001

Studium Betriebswirtschaft und Geographie

Freie Universität Berlin, Universität zu Köln, Abschluss als Dipl.-Kfm. und Dipl.-Geograph

Studienschwerpunkte: Organisations- und Personalwirtschaftslehre, Gründungsforschung, Wirtschaftsgeographie

Placements: Prognos AG, Köln

2001 - 2004

Consultant

RADTKE & ASSOCIATES, Managementberatung

Funktionen: Strategie, Organisation, Finanz- und Rechnungswesen, Controlling

Branchen: Real Estate, Financial Services, Public Sector

2004 - 2006

Manager

RADTKE & ASSOCIATES, Managementberatung

Funktionen: Strategie, Organisation, Finanz- und Rechnungswesen, Controlling

Branchen: Real Estate, Financial Services, Public Sector

2006 - dato

Geschäftsführender Gesellschafter

RADTKE & ASSOCIATES, Managementberatung

Funktionen: Strategie, Organisation, Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Personal, Einkauf

Branchen: Real Estate, Financial Services, Public Sector, IT-Services

Beraterprofil

Jens Radtke

Persönliche Angaben

Geburtsort: Lübeck

Jahrgang: 1966

Familienstand: verheiratet, 4 Kinder

Sprachen: Deutsch, Englisch, Spanisch

Beratungserfahrung

25 Jahre Erfahrung in der Managementberatung, davon 20 Jahre als geschäftsführender Gesellschafter (RADTKE & ASSOCIATES)

Funktionen: Strategie, Marketing & Vertrieb, Organisation, Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Personal

Branchen: Real Estate, Financial Services, Public Sector, Utilities, Chemie-, Automobil-, Lebensmittel- und Konsumgüterindustrie

Kunden: Internationale und nationale Top-10 Konzerne, mittelständische Unternehmen (Marktführer)

Verantwortetes Projektbudget: bis 2,0 Mio. €

Projektrolle: Top-Management-Kontakt, Projektmanagement, Executive Coaching, Qualitätssicherung, Gremienmanagement

1972 - 1985

Grundschule und Gymnasium

Marne (Schleswig-Holstein)
Abschluss: Abitur

1985 - 1986

Grundwehrdienst

als Personalverwalter in Leck/ Nordfriesland

1986 - 1991

European Business Studies

Universität-Gesamthoch-schule Paderborn

Trent Polytechnic in Nottingham/ England

Abschluss als Dipl.-Kaufmann

Placements: Tonka Toys, Maidenhead; Klöckner Industrial Plants Inc., London

Studienschwerpunkte: Marketing

1991 - 1992

GF-Assistent

Richard Borek GmbH & Co. KG, Internationales Handelshaus

Funktionen: Marketing & Vertrieb

Branchen: Collectors Market (Briefmarken, Münzen)

1992 - 1995

Management Consultant

Gemini Consulting, Managementberatung

Funktionen: Strategie, Marketing & Vertrieb, Organisation

Branchen: Chemie-, Automobil- und Lebensmittelindustrie

1995 - 1998

Partner

Walther, Radtke & Partner, Managementberatung

Funktionen: Strategie, Marketing & Vertrieb, Organisation, Controlling

Branchen: Real Estate, Public Sector, Konsumgüterindustrie, Handel

1998 - 2025

Geschäftsführender Gesellschafter

RADTKE & ASSOCIATES, Managementberatung

Funktionen: Strategie, Marketing & Vertrieb, Organisation, Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Personal

Branchen: Real Estate, Financial Services, Public Sector, Utilities

2026 - dato

Beirat

RADTKE & ASSOCIATES, Managementberatung

RADTKE & ASSOCIATES
International Management Consultants

Unsere Leistungen im Detail

Strategie

Unternehmensstrategie

- Markt- und Wettbewerbs-analysen
- Unternehmens- und Bereichsziele
- Strategische Unterneh-mensausrichtung

Bereichsstrategie

- Geschäftsfeldpositionierung
- Marketing-Mix
- Funktionalstrategien (Marketing, Vertrieb, Einkauf, IT, Digitalisierung, Personal und Finanzen)

Strategieumsetzung

- Kommunikations-Roll-out
- Operative Strategieumsetzung
- On-the-job-Qualifizierung
- Strategie-Controlling

Finanzen

EBIT-Steigerung

- Kurzfristige Erlös- und Kostenpotenziale
- Strategische Erlös- und Kostenstrukturen
- Aktiv-/Passivseitenmanagement
- Rating-Verbesserung

Prozesse & Instrumente

- Konzern- und Unternehmens-steuerungskonzeption
- Langfristige Konzern- und Unternehmensplanung
- Strategisches und operatives Berichtswesen
- Investitionswirtschaftlichkeit
- Liquiditätsmanagement
- Controlling-Tooleffizienz

Organisation

Aufbau von Leistungsorganisationen

- Ablauforganisation (Prozessanalyse und -modellierung)
- Aufbauorganisation (Modelle und Organigramme)
- Leistungsgradanalysen (Managementwirkungsgrad)
- Führungsstrukturen und -instrumente

Aktive Personalentwicklung

- Personalbestands- und -bedarfs-analysen (Soll-/Ist-Abgleich)
- Führungskräfte- und Mitarbeiter-qualifizierung (Seminare und Coachings)
- Personalentwicklungsinstrumente (Auswahlverfahren und Mitarbeiter-gespräche)
- Headsearch und Outplacement
- Anreizsysteme (Zielvereinbarungs-, Entlohnungs- und Incentivesysteme)

Executive Coaching

Persönliches Executive Coaching

- Individuelles 4-Augen-Coaching
- Stärken-/Schwächen- und Selbst-/Fremdbildanalyse
- Karriereentwicklung

Geschäftsführungs-/ Vorstandsteam-Coaching

- Einzelcoaching
- Gesamtcoaching
- Arbeitsworkshops Managementleistung

Team-Building

- Teamprofilanalyse
- Team-Building-Workshops
- Eventmanagement